

郑州市企业联合会
郑州市企业家协会 文件
郑州市总工会
郑州市工商业联合会

郑企〔2019〕7号

关于申报 2018 年度郑州市最佳雇主的通知

各县（市）区企业联合会、企业家协会、工业经济联合会，各会员单位、有关企业：

为贯彻落实《中共中央 国务院关于构建和谐劳动关系的意见》（中发〔2015〕10号）和《中共郑州市委 郑州市人民政府关于构建和谐劳动关系的实施意见》（郑发〔2016〕23号）文件精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，进一步完善劳动关系和谐稳定工作机制，总结宣传我市企业履行雇主责任的

先进经验，以实际行动庆祝建国 70 周年，经研究决定，开展 2018 年度“郑州市最佳雇主”单位的申报和认定工作。

一、申报对象

郑州市辖区内依法经营的各类所有制企业。

二、认定依据

郑州市良好雇主责任指南，详见附件 2。

三、工作程序

1. 申报。各县（市）区企联、企协依据评选标准推荐入选企业，一般不超过 5 户。入选企业根据要求填写申报表，提供先进事迹等材料，统一于 4 月 19 日前报送至郑州市企业联合会雇主工作部。中央、省、市直属企业可直接申报。

2. 初审。确认申报材料完备，征求有关意见，市“三会”组织协调劳动关系“三方四家”协商机制有关单位，赴企业实地调研，确定初审通过名单。

3. 审定。市“三会”组织专家根据认定依据条款、申报材料和调研情况对初审通过的企业进行审定，确定“郑州市最佳雇主”单位候选名单。

4. 公示。经市雇主组织（郑州市企业联合会）网站向社会公示，没有异议的企业将认定备案。

5. 发布。通过市“三会”网站及《郑州日报》等媒体向社会发布通过认定的企业名单。

6. 表彰。在 2019 全国企业家活动日郑州分会场会议现场，

对获奖企业进行表彰。

四、享有服务

(一) 宣传优秀雇主品牌

1. 最佳雇主名单在市企联网站、《郑州企业》报上发布宣传。
2. 雇主先进经验编入《郑州市企业履行雇主责任经验汇编》，报送市政府，及有关单位。

(二) 提升用工管理水平

1. 邀请认定企业参加劳动用工讲坛，帮助企业提高劳动用工管理能力。
2. 观摩考察用工管理先进企业，开阔视野，联谊交流。

(三) 表彰形式

“最佳雇主”表彰活动拟于“2019 年全国企业家活动日”郑州分会场活动现场统一进行表彰，并通过市“三会”网站及《郑州日报》等媒体向全社会发布。

五、申报说明

1. 需提供材料：①郑州市最佳雇主申报表（见附件）；②企业践行雇主责任的书面材料（不少于 800 字）；③上述材料一式两份，并将①、②电子版发送至:ZZQL66930016@163.com。（原则上各县（市）区企联组织统一报送，直报单位可直送。）
2. 企业违反劳动用工相关法律即撤销认定称号，两年内不得重新申报。

六、联系方式

联系人：周磊 孙凡雅

电 话：18637162116 13393725777 67170207

地 址：郑州市中原东路 111 号 邮编：450052

邮 箱：ZZQL66930016@163.com

网 址：www.ZZQL.org

附件：1. 郑州市最佳雇主单位申报表

2. 评选标准：《郑州市良好雇主责任指南》



附件 1:

郑州市最佳雇主申报表

填表日期: 年 月 日

企业名称 (盖章)					
通讯地址				邮 编	
所属行业		企业性质		网 站	
员工总数 (人)		资产总额 (万元)		人工成本总 额(万元)	
相关信息	姓名	职务	联系电话	传真	手机
法定代表人					
联系人					
联系邮箱					
本企业主要亮点(可多选): <input type="checkbox"/> 劳资沟通 <input type="checkbox"/> 晋升通道 <input type="checkbox"/> 教育培训 <input type="checkbox"/> 心理辅导 <input type="checkbox"/> 员工持股 <input type="checkbox"/> 集体协商 <input type="checkbox"/> 文体健康 <input type="checkbox"/> 民主管理 <input type="checkbox"/> 党群工作 <input type="checkbox"/> 鼓励员工参与社会公益					
企业领导签字: 年 月 日					
推荐单位意见 年 月 日					
审批意见 年 月 日					

注:“人工成本总额”指 2018 年度在生产、经营和提供劳务中发生的各项劳动报酬、福利及社会保险费用和其他人工成本。

附件 2:

郑州市良好雇主责任指南

为指引郑州市企业践行良好雇主责任，促进员工体面劳动，实现劳资共赢，推动企业可持续发展，郑州市企业联合会、企业家协会、工业经济联合会按照国家有关劳动用工规则，结合我市实际情况，制定本指引。

一、稳健发展

稳健发展不仅表现为持续、稳定、健康的发展，还表现为企业发展与自然环境、社会发展的和谐统一。

1. 尽最大的努力拓展业务，为表现优异的员工提供更适合发展的空间；
2. 建立新型技术创新体系和机制，加大科技和人才资源开发力度，改进资源和能源利用效率，促进技术进步，开发利用高新技术，创新产品及服务，实现无害环境技术的发展与推广；
3. 实施民主科学管理，不断审视改进管理制度，积极构建促进企业组织良好运作的规则。

二、依法用工

依法用工，促进平等，反对歧视，是企业健康发展的前提。

1. 认真执行《劳动法》、《劳动合同法》及其实施条例，依法全面签订劳动合同，并及时到当地人社部门备案。

2. 认真执行《郑州市劳动用工条例》，有完善、透明的工资支付制度，工资及时足额发放；
3. 认真执行《社会保险法》，依法办理社会保险登记，足额缴纳社会保险费；
4. 认真执行《女职工劳动保护条例》、《禁止使用童工规定》，加强女职工劳动保护，不使用童工；
5. 认真执行《职业病防治法》，具备避免特定危害的知识，采取足够的措施，降低工作中的危险因素，为员工提供安全健康的工作环境，防止意外或健康伤害的发生；
6. 认真执行《安全生产法》。提供恰当的工具、安全措施和环境，以便员工安全有效地工作。建立安全文化，制定并实施相应安全规章和操作规程，向员工提供必须的安全培训及安全指引，以提高职工安全生产技能。
7. 凡获得郑州市劳动关系和谐企业荣誉的企业，可视为本项上述条款符合规定。

三、劳资协调

采纳积极、开放及坦诚的沟通方式，是解决劳资问题及提高劳动生产效率的重要方面。

1. 定期更新员工手册，清楚说明聘用条款及其他与员工有关的信息，以减少员工的疑问及投诉，并通过各种有效渠道告知员工；
2. 依法订立书面公平公正的纪律处分细则，并及时告知员

工；纪律处分须与员工所犯错误的程度相符，亦应给予员工向更高管理层反映的机会；

3. 对直接涉及员工切身利益的规章制度和重大事项决定应依照法定民主程序制定，并实行公示告知制度；

4. 除因员工行为严重失当需要根据劳动合同法即时解除劳动合同外，对表现欠佳或犯错的员工，雇主应给予足够机会及合理时间改正；

5. 建立良好的协商机制，由管理层及员工代表组成劳动争议调解组织，及时化解劳资矛盾；

6. 如有可能发展成严重劳资纠纷的情况，应尽早寻求当地雇主组织及工会组织的协助及调解，以避免双方争执，向极端发展；

7. 年度内劳动争议案件企业败诉率在同行业最低。

四、人文关爱

人文关爱是现代企业管理中的一种有效管理方式，能提高员工的主观能动性，增强企业凝聚力和竞争力。

1. 构建以人为本的企业文化，创造奋发、进取、平等、和谐的工作氛围；

2. 为员工提供舒适卫生的生活环境，包括干净的浴室、洁净安全的宿舍、安全卫生的饮食等；

3. 开展有利于员工身心健康的文体活动，如组织外出参观学习或大众体育活动，开展联谊，健康体检，过节及生日慰问等

活动，激发广大员工爱集体爱企业情怀；

4. 给予员工带薪年休假以及其它所有法定假期，在条件允许的情况下，雇主应提供其它自有的假期，以更多给予员工舒展身心及与家人、朋友相聚的机会；

5. 不断拓展员工发展空间，加强员工素质教育和技能培训，提高广大职工参与竞争的能力。

6. 建立合理的激励制度，调动员工潜能和闪光点，引导、鼓舞和推动职工对学习、工作和生活的执着与热情；

7. 尽力帮助员工解决工作、生活、学习等方面的实际困难，营造出团结、互助、关爱的人文环境；

8. 建立健全心理辅导机制，营造舒心健康的工作氛围。加强对员工心理辅导，缓解员工心理压力，促进员工心理健康；

9. 鼓励员工在追求良好业绩的同时，引导员工重视个人生活与健康；

10. 鼓励员工参与志愿者活动，帮助社会中需要帮助的人或事。

五、社会责任

雇主履行社会责任有利于企业做大、做强、做久。

1. 建立并执行适于本企业的清洁生产和环境保护管理体系、节能措施，定期公开包括可能造成的环境、健康和安全影响、预防措施、应急反应、对员工的环境教育与培训等信息；

2. 尊重消费者权益，确保提供安全、优质的商品及服务；

3. 力所能及地参与社会公益事业和慈善活动，造福社会；
4. 严禁为商业利益等而产生的行贿或受贿行为。